



**INFORME DE SEGUIMIENTO COPASST A MEDIDAS DE
PREVENCIÓN Y CONTENCIÓN DE CONTAGIO DEL
COVID 19 EN LA E.S.E HOSPITAL CARISMA
MEDELLIN (ANTIOQUIA)**

ABRIL 2021



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA:	Nit. 890985405
EMPRESA:	ESE HOSPITAL CARISMA
DEPARTAMENTO:	Antioquia
ZONA:	Urbana
NIVEL DE COMPLEJIDAD DE LA ESE:	Medio
SEDES:	Hospitalaria (B. Belencito) Ambulatoria (B. Calasanz)

PLATAFORMA ESTRATEGICA

MISIÓN

Prestar servicios en salud mental especializados en conductas adictivas, bajo un modelo de atención integral y de reducción del daño. Igualmente, acciones orientadas a la promoción, prevención, asesoría e investigación en temas de adicciones; a través de un equipo interdisciplinario logrando a nivel nacional e internacional el mejoramiento de la salud de las personas y sus ecosistemas.

VISIÓN

La Empresa Social del Estado Hospital Carisma para el año 2030, será una institución referente en el ámbito nacional e internacional en salud mental, con énfasis en el manejo de conductas adictivas, reconocida por la atención integral, segura y humanizada para las personas y sus ecosistemas; integrando las TIC's en los procesos institucionales.

NUESTROS VALORES



HONESTIDAD



COMPROMISO



RECTITUD



RESPECTO



TRANSPARENCIA



JUSTICIA



RESPONSABILIDAD

NUESTROS PRINCIPIOS

Gestión
transparente



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

Inclusión social
Trato digno
Planeación
Comunicación asertiva

En la actualidad la E.S.E Hospital Carisma sigue en la consecución de las medidas dispuestas por la Presidencia de la República y los diferentes entes territoriales en materia de seguridad y prevención para el CORONAVIRUS prorroga hasta Mayo 31 del presente año.

En primera instancia mencionar que la E.S.E Hospital Carisma es un Centro de Atención y Rehabilitación en Salud Mental de Antioquia con énfasis en el tratamiento y la rehabilitación de pacientes con consumo de sustancias psicoactivas. Por lo tanto no tenemos atención directa en primera línea de atención como urgencias o UCI a pacientes con COVID – 19. Pero si realizamos varias zonas de aislamiento.

Atendiendo el requerimiento relacionado con el seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud emitido por el ministerio del trabajo recibido en la institución el día 8 de marzo de 2021 con Radicado: 08se2021900561500002707 nos permitimos informar lo siguiente: La ESE Hospital Carisma a través del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST y el Comité Epidemiológico han venido realizando seguimiento a lo implementado en medidas diseñadas por la institución para la implementación y cumplimiento del Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19

De acuerdo al análisis realizado con respecto al cumplimiento y seguimiento de a las medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 el porcentaje estimado de cumplimiento es del 98% cabe anotar que es un proceso de mejora permanente y se dará continuidad a todas las medidas implementadas. Esta calificación es realizada de acuerdo al cuadro de seguimiento suministrado por la asesora de la ARL. Estan en proceso de gestión los puntos que se tienen pendiente.

Para el año 2021 a partir del mes de enero se establece el siguiente cronograma de reuniones de manera mensual o hasta nuevo aviso de acuerdo a información del ministerio de trabajo.

Se da continuidad a las siguientes acciones:

- ✓ Se está realizando tele asistencia, para las especialidades de psiquiatría, psicología, trabajo social y farmacodependencia para el personal que presenta síntomas como medida de aislamiento preventivo y se realiza consulta presencial cumpliendo los protocolos de bioseguridad para personal asistencial y pacientes.
- ✓ De igual manera se está renovando y generando formulas médicas para un mes, con la intención de que el paciente no requiera consultar de manera frecuente.
- ✓ En la sede hospitalaria se suspendieron hasta nueva orden las visitas desde el inicio de la cuarentena, además el ingreso del acompañante solo se permite en casos especiales.
- ✓ Una de las fases del tratamiento es Hospitalización Día, la cual se suspendió, modalidad en la que los pacientes se presentaban de lunes a viernes a la institución en el horario de 7: 00 a.m. a 4:30 p.m. Esto

con el fin de evitar el desplazamiento de los usuarios y disminuir el riesgo de contagio para los pacientes en internación total.

- ✓ Se implementó el uso del tapabocas permanentemente tanto para los pacientes como para los profesionales de enfermería, auxiliares de enfermería, médicos generales y personal del área administrativa. El personal de la sede ambulatoria utilizara para consulta externa mascarilla de alta eficiencia y para atención al público el personal administrativo de ambas sedes mascarilla quirúrgica y careta para el personal de cara a la atención del paciente.
- ✓ La capacitación a través de los medios internos de comunicación en el lavado de manos, cada tres horas o antes en caso de requerirlo, autocuidado, uso adecuado de EPP, cumplimiento de protocolos de bioseguridad en todo momento.
- ✓ Las campañas de distanciamiento social en actividades en los espacios destinados para la alimentación y señalización de los mismos.
- ✓ Recomendaciones de uso de los auditorios y salas de reuniones con aforo de diez personas.
- ✓ Distanciamiento preventivo de 15 días para los pacientes que ingresan a la institución.
- ✓ Se ha reforzado la socialización del protocolo de bioseguridad de la institución a través de comunicaciones (Boletín Carisma al Día).
- ✓ Se hace verificación de la señalización en las sedes, se deben actualizar algunos avisos por mal estado.
- ✓ Se envía los 5 primeros días de cada mes formulario a la SUPERSALUD con la existencia y consumo de EPP del mes anterior.

Respecto a los puntos del informe podemos mencionar:

1. INFORME MENSUAL CON CALIFICACION DE CUMPLIMIENTO DEL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD:

Se realiza el seguimiento al protocolo de Bioseguridad para proteger a los trabajadores del contagio con el virus donde se cumplen con las recomendaciones del COPASST, de seguridad y Salud en el Trabajo y de la ARL. Con un porcentaje del 98% de cumplimiento.

Fecha	Tipo	Centro de trabajo	Total preguntas	# Preguntas No Cumple	% Cumplimiento encuesta	Total acciones Plan de acción	Actividades abiertas Plan de acción	Actividades cerradas Plan de acción	% Ejecución Plan de acción	Estado	Plan de acción	Acciones
2020/11/11 11:39 AM	Salud	BELENCITO -ALTERIA	62	1	98 %	9	1	8	88 %	Realizada		

2. REUNION CON EL COPASST:

Se actualiza el cronograma de reuniones con el COPASST para que sea en lo posible los 5 primeros días del mes, se anexa el acta de la reunión con el COPASST del mes de abril de 2021.

3. DISPONIBILIDAD, ENTREGA Y USO DE EPP

- Cantidad de trabajadores Directos (asistencial y practicantes): 36
- Cantidad de trabajadores Indirectos: 34

- Cantidad de trabajadores Intermedios: 34
- Se han recibido por parte de la ARL Colmena y donantes solamente elementos que cumplan los requisitos estipulados por el Ministerio de Salud.
- Se están entregando los EPP a todos los empleados de acuerdo al grado de exposición al riesgo según matriz de Elementos de Protección Personal (EPP).
Se dispensa mascarilla quirúrgica y N95 diariamente para la zona de aislados. En el servicio de hospitalización se cuenta con un stock de elementos completos para la atención de pacientes internos.
- Como principal elemento de protección personal se dispensa mascarilla quirúrgica día a día y se firma planilla de entrega y cantidad entregada. Solo para el personal asistencial en el área de hospitalización, se tiene dispuestos unos kits de elementos que contienen: mono gafas, careta, guantes, bata manga larga, tapa bocas N 95, gel anti bacterial. Estos kit son de uso institucional y se reponen cada día según el consumo. Para ingreso a zona de aislamiento Los EPP se están entregando oportunamente, se anexa registros de entrega de EPP a cada funcionario.
- Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP para ello se han realizado pedidos de cantidades suficientes para que el personal asistencial y administrativo siempre tenga disponibilidad. Se verifica el inventario de manera semanal y tener certeza de las cantidades existentes.
Se anexa la cantidad de EPP en inventario a la fecha del día de hoy, contando con una disponibilidad de EPP para el mes de mayo y junio de 2021.
- Se coordino con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo a lo dispuesto en el decreto 488, decreto 500 circular 29 de 2020 expedidos por el Ministerio de Trabajo. Se anexa Constancia de entrega de la ARL COLMENA SEGUROS EPP en el ms de abril.
- Desde la ARL COLMENA SEGUROS se ha realizado acompañamiento al COPASST durante este tiempo.

4. REMISION FORMATO DE EXCEL

- Se anexa el formato "Reporte COPASST, teniendo en Cuenta el total del personal
- Proceso de Vacunación contra COVID-19: en el mes de abril se vacuno el personal en un 69.5% con el cuadro completo de vacunación.

# PERSONAS	%	OBSERVACIONES
60	57,1	Vacunación completa
13	12,4	1 dosis x haber enfermado de Covid
3	2,9	Pendiente por Covid reciente
7	6,7	Nuevos para primera Dosis
8	7,6	retirados

NOTA: El acta del COPASST y informe de seguimiento al COPASST es remitido al área de comunicaciones para subirlo a la página web de la entidad. En la página en la actualidad se encuentra el informe correspondiente al mes de abril.

DEFINICIONES

Trabajadores Directos: Corresponde a aquellos cuya labor implica contacto directo con individuos clasificados como caso sospechoso o confirmado.

Trabajadores indirectos: Corresponde a aquellos cuya labor implica contacto con individuos clasificados como caso sospechoso. En este caso la exposición es incidental, es decir, la exposición es ajena a las funciones propias del cargo como por ejemplo trabajadores que atienden transporte aéreo, personal de aseo, servicios generales.

Trabajadores intermedios: Corresponde a aquellos cuya labor implica contacto con individuos clasificados como caso sospechoso o confirmado en virtud del ambiente laboral es decir por causa de la cercanía estrecha.

Anexos:

- Acta de reunión del COPASST del día 6 de abril de 2021
- Listado de asistencia reunión COPASST- 6 de abril
- Inventario de EPP
- Donación de la gobernación
- Listado de Entrega de EPP
- Constancia de Entrega de EPP por parte de la ARL Colmena Seguros
- Formato Reporte COPASST Actualizado 2021
- Base de datos de empleados actualizado
- Auditoria -Protocolo Covid-19_ Abril 13

Elaboro.
Mónica Marcela Duarte Diaz
SST