

## Contenido

<b>1. INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>2</b>
<b>2. DESCRIPCION DEL PLAN AMBIENTAL PARA LA ESE HOSPITAL CARISMA</b> .....	<b>3</b>
<b>2.1. OBJETIVOS</b> .....	<b>3</b>
2.1.1.    Objetivos General .....	3
2.1.2.    Objetivos específicos .....	3
<b>3. RESPONSABLES</b> .....	<b>3</b>
<b>4. ESTRUCTURACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO AMBIENTAL</b> .....	<b>4</b>
<b>4.1. RECURSOS</b> .....	<b>4</b>
4.1.1.    Recurso Humano.....	4
4.1.2.    Recurso Técnico.....	4
4.1.3.    Financiero.....	4
<b>4.2. INDICADORES Y METAS</b> .....	<b>4</b>
<b>4.3. COMUNICACIÓN</b> .....	<b>4</b>
<b>4.4. PLAN DE TRABAJO AMBIENTAL – AÑO 2022</b> .....	<b>5</b>

## 1. INTRODUCCIÓN

La *E.S.E Hospital Carisma*, fiel a su compromiso de contribuir al cuidado de la salud y el bienestar del pueblo antioqueño, a la seguridad de sus pacientes y en el marco de la responsabilidad social empresarial desarrolla el presente Plan Ambiental con el fin de trabajar por la disminución en la producción de residuos y velar por el cuidado del medio Ambiente.

Lo hacemos cumpliendo con la normatividad vigente desarrollada por el Estado Colombiano y vigilada por la Dirección Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia (DSSA), la Secretaria de Salud del Municipio de Medellín y el área Metropolitana.

El plan Ambiental es un instrumento de planificación el cual especifica la información de modo que pueda tenerse una perspectiva de las actividades a realizar, define los responsables, recursos y períodos de ejecución a través de un cronograma de actividades, su planificación es de carácter dinámico y se constituye en una alternativa práctica para desarrollar los planes, programas y actividades en las fechas establecidas, da cumplimiento y permite realizar seguimiento a la ejecución facilitando el proceso de evaluación y ajustes.

Desde la planeación estratégica institucional las actividades que se desarrollan en el componente Ambiental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo apuntan al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales:

*"Fortalecer las estrategias institucionales que sensibilicen al usuario interno y externo sobre el ahorro de recursos, manejo de residuos".*

*"Diseñar programas que fomenten la sostenibilidad ambiental en la institución"*

*"Realizar seguimiento y autoevaluaciones que promuevan el mejoramiento continuo y la mitigación de los riesgos generados de la Prestación de servicios de salud"*

## **2. DESCRIPCION DEL PLAN AMBIENTAL PARA LA ESE HOSPITAL CARISMA**

### **2.1. OBJETIVOS**

#### **2.1.1. Objetivos General**

Fortalecer las estrategias institucionales que sensibilicen al usuario interno sobre el ahorro de recursos y manejo de residuos de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.

#### **2.1.2. Objetivos específicos**

- Asignación de recursos económicos necesarios y personas idóneas para liderar los procesos de planificación, ejecución, evaluación y mejoramiento de la Gestión Ambiental.
- Aplicación de la normatividad ambiental, planes y políticas departamentales y nacionales.
- Implementación del Plan de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares.
- Implementación de estrategias y acciones orientadas al mejoramiento del medio ambiente, teniendo en cuenta, la prevención de la contaminación por ruido y sonidos prevenibles entre personal de la institución, pacientes y visitantes, el uso adecuado del recurso energético e hídrico, el control de las emisiones atmosféricas y mitigación de impactos por vertimientos.

## **3. RESPONSABLES**

Gerente, subdirectores, Funcionarios, Contratistas, Comité de Gestión Ambiental (GAGAS).

## 4. ESTRUCTURACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO AMBIENTAL

Las actividades contempladas en Plan Ambiental se encuentran establecidas a través del ciclo PHVA que permite la mejora continua e incluye aspectos tales como: política, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, valorar y controlar los riesgos Ambientales generados de la Prestación de servicios de salud.

### 4.1. RECURSOS

Se estableció la necesidad de los recursos financieros, técnicos y de personal, necesarios para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión del impacto Ambiental.

**4.1.1. Recurso Humano:** Contemplan aspectos de implementación, documentación, inspección a lugares y puestos de trabajo, capacitación y las demás funciones directas que tienen que ver con el tema Ambiental.

**4.1.2. Recurso Técnico:** Contemplan aspectos de inversión en equipos utilizados y su mantenimiento, en el marco de la implementación y desarrollo de las estrategias institucionales para disminuir el impacto Ambiental.

**4.1.3. Financiero:** Los recursos para el plan de trabajo de la ESE Hospital Carisma están sujetos al presupuesto asignado de acuerdo a las necesidades.

### 4.2. INDICADORES Y METAS

Los indicadores y metas se encuentran en el Aplicativo para la Medición, Calculo y análisis de Indicadores del Sistema de Gestión Ambiental, permitiendo medir su desempeño.

No se tenían definidas las metas para el año 2021, las metas para el año 2022 fueron definidas por la Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a la información que se recopiló del año inmediatamente anterior.

### 4.3. COMUNICACIÓN

Todas las actividades realizadas con respecto al tema Ambiental se comunican a todos los funcionarios, contratistas, practicantes universitarios y visitantes, según lo establecido a nivel interno de la entidad a través del proceso de comunicaciones, socializaciones y capacitaciones, adicionalmente este plan de trabajo se publicará vía Intranet.

#### 4.4. PLAN DE TRABAJO AMBIENTAL – AÑO 2022

Fecha de Actualización: diciembre 10 de 2021

OBJETIVO	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	FECHA DE PLANEADAS Y EJECUTADAS												META	OBSERVACIONES			
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC					
				1 2 3 4 5	1 2 3 4	1 2 3 4 5	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4 5					
Lograr el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión Ambiental	Diagnostico de cumplimiento de normatividad Ambiental	Responsable GAGAS	COMITÉ AMBIENTAL	P															1	
	Implementar el Plan de Gestion Integral de Residuos Generados en la Atencion en Salud y otras Actividades (PGIRASA) de acuerdo al nuevo codigo de colores	Responsable GAGAS	COMITÉ AMBIENTAL	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	12	
	Divulgación de política trabajadores	Responsable de GAGAS	TODOS EL PERSONAL	P															1	0
	plan de capacitación en manejo de residuos,Limpieza Hospitalaria	Responsable de GAGAS	TODOS EL PERSONAL								P								1	
	Revisión de los indicadores del SGA	Responsable de GAGAS	COMITÉ AMBIENTAL	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	12	
Desarrollar Estrategias y Acciones de Gestion definidas con cada Proceso	Asignación de recursos para la implementación y mantenimiento del SGA	Responsable de GAGAS Finanzas (Presupuesto)	COMITÉ AMBIENTAL	P															1	
	Desarrollar estrategias para disminuir los aspectos ambientales significativos, que se generan en el desarrollo del proceso productivo.	LIDERES DE PROCESO	TODOS LOS PROCESOS		P														1	
	Capacitar al grupo de auditores internos en SGSST	Responsable de SST	AUDITORES INTERNOS			P													1	
	Auditoría Interna al Plan de Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención en Salud y otras actividades (PGIRASA)	Responsable de GAGAS	TODOS EL PGIRASA														P		1	

OBJETIVO	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	FECHA DE PLANEADAS Y EJECUTADAS												META	OBSERVACIONES			
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC					
				1 2 3 4 5	1 2 3 4	1 2 3 4 5	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4 5					
Cumplir con los requisitos establecidos en la resolución 1164 de 2002 y Resolución 2184 de diciembre de 2019 y demás normatividad relacionada con el SGA	Adecuación de Recipientes de acuerdo al nuevo código de colores	Responsable de GAGAS	TODO EL PERSONAL															1		
	Publicar el diagrama del flujo de residuos sobre el esquema de distribución de planta, identificando las rutas internas de transporte de residuos	Responsable de GAGAS	DONDE SE REQUIERA																1	
	Realizar Fumigación a las áreas de la ESE Hospital carisma	Lider Recursos Fisicos	DONDE SE REQUIERA																5	
	Reporte de Residuos al Formulario RH1 de la alcaldía de medellin	RESPONSABLE DE GAGAS	PAGINA DE LA ALCALDIA																12	
	Reporte de Residuos al RESPEL del area Metropolitana	RESPONSABLE DE GAGAS	PAGINA DEL AREA METROPOLITANA																12	
Cumplir con los requisitos establecidos en la resolución 1164 de 2002 y Resolución 2184 de diciembre de 2019 y demás normatividad relacionada con el SGA	Adecuación para el deposito temporal de los residuos de acuerdo con su clasificación	Responsable de GAGAS y Lider de Recursos Fisicos	AMBAS SEDES																1	
	Validar esquema de vacunacion contra Hepatitis B y Tétanos del personal involucrado en la recolección de residuos hospitalarios y similares	GESTION HUMANA	SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO																3	
	Metodo de entrega al transportador de los residuos (embalados, envasados y etiquetados)	RESPONSABLE DE GAGAS	SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO																1	
	Reuniones mensuales del COMITÉ AMBIENTAL	PRESIDENTE DEL COMITÉ AMBIENTAL	MIEMBROS DEL COMITÉ AMBIENTAL																12	
	Inspecciones de la clasificación de Residuos en los puestos de Trabajo	COMITÉ AMBIENTAL	AMBAS SEDES																5	

COPIA

