

## **POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS ORGANIZACIONALES (SGRO)**

La ESE HOSPITAL CARISMA establece su compromiso con la Gestión de los Riesgos derivados de sus procesos organizacionales, incluyendo dentro de su gestión la metodología, identificación y medidas de intervención para que todos los funcionarios y contratistas identifiquen, coordinen y administren los eventos que pueden impedir el logro de los objetivos de la entidad.

De acuerdo a lo anterior, la organización ha definido los siguientes pilares para tratar y manejar los riesgos con base en su valoración, permitiendo tomar decisiones adecuadas para evitar, reducir, compartir, transferir, y asumir el riesgo:

- **Identificar el riesgo:** La organización debe identificar el riesgo en sus procesos, el impacto que este genera, como sus causas y consecuencias con el fin de generar el tratamiento del mismo.
- **Evitar el riesgo:** Medidas encaminadas a prevenir su materialización, generando cambios sustanciales al interior de los procesos por mejoramiento, rediseño o eliminación, resultado de unos adecuados controles y acciones emprendidas.
- **Reducir el riesgo:** Medidas encaminadas a disminuir tanto la probabilidad como el impacto del riesgo, adoptando actividades de prevención y de protección al interior de la entidad, optimizando los procedimientos y la implementación de los controles.
- **Compartir o Transferir el riesgo:** Medidas encaminadas a reducir los efectos de los riesgos a través del traspaso de estos a otras áreas.
- **Asumir un riesgo:** Los riesgos residuales se aceptan como pérdida y se elaboran planes de contingencia para su manejo.
- **Mapa de riesgos:** La herramienta conceptual y metodológica para la valoración de los riesgos en la ESE Hospital Carisma.

La responsabilidad de la elaboración del Mapa de Riesgos estará a cargo de los responsables de cada uno de los procesos. Los Líderes de proceso serán los encargados de implementar los controles, verificar su efectividad, proponer cambios, velar por su adecuada documentación y por su socialización y aplicación al interior de su proceso.